

UMOWA O PRACĘ Nr ...

zawarta w dniu
(data zawarcia umowy)

pomiędzy

.....
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a
(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

na
(okres próbny, czas określony, czas nieokreślony)

§1

Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy:
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność albo opis czynności)

2) miejsce/miejsca wykonywania pracy:
.....
(adres/adresy lub obszar geograficzny)

3) wymiar czasu pracy:
(pełny etat lub część etatu)

4) wynagrodzenie:
.....
(wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia)

§2

1) inne warunki zatrudnienia:

2) dzień rozpoczęcia pracy:

3) czas trwania umowy o pracę na okres próbny lub dzień jej zakończenia:
.....
(podstawowy okres próbny oraz przedłużony okres próbny)

4) przedłużenie umowy o pracę na okres próbny:

a) nie więcej niż o 1 miesiąc na podstawie art. 25 § 23 Kodeksu pracy
.....

- b) o czas urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności, występujących w okresie próbnym
.....
- 5) okres, na który strony mają zamiar zawrzeć umowę na czas określony po umowie na okres próbny zawartej na okres, o którym mowa w art. 25 § 22 Kodeksu pracy
.....
- 6) czas trwania umowy o pracę na czas określony lub dzień jej zakończenia:
.....
- 7)
(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy*)

§3

Cel lub przyczyny uzasadniające zawarcie umowy:

.....
(informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony**)

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

* Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

** Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.